



SUSTAINABILITY *by* **incoörd**

2024

MISSION POSSIBLE

Varje gång vi använder vår talang
spar vi på jordens resurser.
Det är det som driver oss. Vi är Incoord.

Läs mer om Sveriges ledande klimat- och
energikonsulter på incoord.se

incoord

Vi får människor, hus och miljö att må bra.

Inledning

Hållbarhet har under flera år varit ett centralt begrepp i samhället; dels på ett ekonomiskt plan men även ur ett socialt och miljömässigt perspektiv. Människligheten står idag inför en stor utmaning att tillgodose världens resursbehov på ett sätt som inte utmanar kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov.

Incoord vill, som teknikkonsulter inom bygg- och fastighetsbranschen, vara en drivande kraft för ett hållbart samhälle. Genom stort ansvarstagande, gemensamt engagemang inom hela verksamheten och insiktsfullt arbete åt våra kunder eftersträvar vi att vara ett företag i framkant för hållbar utveckling.

På Incoord har vi en stark vision om att allt är möjligt och att det går att vända utvecklingen mot ett hållbart samhälle så länge alla hjälps åt. Genom många små förbättringar i projekt och inom verksamheten leder vårt arbete till en bättre värld.

För att säkerställa att allt vårt arbete ska beröra de tre centrala perspektiven ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet, utgår Incoords handlingsplan för hållbarhet – *Sustainability by Incoord* - från FN:s globala hållbarhetsmål. Dessa 17 mål utgör den nya globala utvecklingsagendan, *Agenda 2030*, som antogs av FN i september 2015.

Målen har i Incoords handlingsplan bearbetats och tolkats utifrån vår egna verksamhet, med FN:s målbild som tydlig grund. Hållbarhetsperspektivet är integrerat i hela verksamheten och vi är en aktiv och ansvarstagande aktör på de platser där vi arbetar. Vi låter våra samarbetspartners, leverantörer, underleverantörer och medarbetare vara delaktiga i ansvarsarbetet eftersom samlad kompetens och gemensamt engagemang för arbetet framåt.

Då hållbarhetsmålen är integrerade och sammanlänkade med varandra är det viktigt att inte endast beröra dem var för sig, utan även som förenade kategorier. Vi på Incoord ser till helheten och drivs av att skapa så bra totalfunktion som möjligt och vill till varje pris försöka undvika suboptimeringar. Därför ser vi det som en hjälp för oss att kategorisera dem i olika sammanhängande grupper.

För att tydliggöra Incoords aktiva hållbarhetsarbete, både inom den egna verksamheten och i projekt åt våra kunder, har målen kategoriserats på följande sätt:

Extern påverkan

- Hållbarhetsmål med tydlig påverkan direkt i Incoords affärsverksamhet.

Intern påverkan

- Hållbarhetsmål som Incoord arbetar med på intern nivå inom den egna verksamheten.

Indirekt påverkan

- Hållbarhetsmål som påverkas indirekt av de aktiva insatser som Incoord utför.

Inaktiv påverkan

- Hållbarhetsmål som inte påverkas av Incoords arbete men som företaget strävar efter att beröra på andra plan.



Extern påverkan

Extern påverkan

Incoords arbete innefattar uppdrag som berör stora delar av samhället och dess infrastruktur. Genom projektering av bland annat sjukhus, utbildningslokaler, kontor och bostäder skapas hållbara lösningar som får människor, hus och miljö att må bra på lång sikt. En gemensam faktor för hållbarhetsmålen inom denna kategori är att de kontinuerligt bearbetas på ett direkt plan i Incoords projekt åt kunden.

Vår värdegrund

Inom Incoord arbetar vi aktivt för att kontinuerligt förbättra hållbarhetsaspekten i våra projekt. Vi gör det dels genom att föreslå hållbara lösningar för våra kunder, ställa krav på produktleverantörer samt genom att aktivt arbeta för att öka alla medarbetares vilja att föreslå hållbara och cirkulära lösningar i våra projekt. Genom att stå bakom färdplanen för en klimatneutral bygg- och anläggningssektor samt genom att engagera oss i olika branschforum driver vi även hela branschen framåt. Hållbarhetsmålen inom denna kategori har hög prioritet och bearbetas dagligen.

I praktiken

- Vi arbetar systematiskt med att minska energianvändningen under driftsfasen genom att bland annat projektera lågenergihus och göra djupgående energiutredningar för byggnader. Genom att spara på ett ställe kan den hållbara förnybara energin räcka längre till det som verkligen behövs.
- Vi beräknar byggnaders klimatpåverkan och föreslår och utreder åtgärder för att minska byggnadernas klimatpåverkan ur ett livscykelperspektiv.
- Vi försöker minska färskvattenförbrukningen med snålspolande blandare och armaturer, samt föreslår alternativa tekniker som till exempel vakuumtoaletter och urinseparerande toaletter med torkning. Vi projekterar funktioner som underlättar energibesparingar.
- Vi utformar säkra elinstallationer som även tar hänsyn till elektromagnetiska fält, för att minimera eventuella risker.
- Vi leder miljöcertifieringsprojekt och har kompetens för teknisk projektering som uppfyller krav för certifieringar, så som Miljöbyggnad, Svanen, Passivhus, LEED, WELL och BREEAM.
- Vi är med och utvecklar branschen, till exempel genom att sprida kunskap och inspiration kring cirkulär ekonomi och genom att anpassa och utveckla certifieringssystem och branschstandarder.





Intern påverkan

Intern påverkan

Vårt interna hållbarhetsarbete utgörs av områden som inte har direkt koppling till våra uppdrag men är en del av det interna arbetet i Incoords verksamhet. Målen inom denna kategori berör dels social hållbarhet, med en fungerande arbetsmiljö grundad på allas lika värde, men också det konkreta miljöarbetet som sker internt på kontoret.

Vår värdegrund

Kunskap och miljömedvetenhet är centrala delar i hållbarhetsarbetet och Incoord värdesätter medarbetarnas del i arbetet för ett mer hållbart samhälle både på ett privat plan och i arbetet. På Incoord arbetar vi kontinuerligt för att minimera verksamhetens klimatpåverkan, samtidigt som medarbetarnas miljömedvetenhet är en central fråga. Vi värdesätter alla människors lika värde och det är en grundläggande värdering som präglar hela verksamheten. Målet är att skapa de bästa förutsättningarna för att medarbetarna ska fungera så bra de kan. Det är högt i tak och alla kan göra sin röst hörd kring det som anses viktigt. Vi bryr oss om varandra och alla individer bidrar till att alla ska trivas och känna sig trygga. Varje individ ska ha makten över sin egen arbetssituation.

I praktiken

- Vi utvecklar varandra genom att dela erfarenheter inom verksamheten.
- Vi genomför sociala aktiviteter för att bibehålla en bra gemenskap och en trygg social miljö på jobbet.
- Vi vidareutbildar oss med regelbundna föreläsningar om relaterade ämnen.
- Vi skapar goda förutsättningar för en ökad jämställdhet inom företagets alla olika delar.
- Vi engagerar oss i utbildningar och tar emot både praktikanter och examensarbetare.
- Vi arbetar med att minska vår interna klimatpåverkan och erbjuder till exempel SL-kort för dagliga resor och låncyklar i arbetet.
- Vi på Incoord uppmuntrar olika idrottsaktiviteter bland de anställda. Till exempel har vi tillgång till ett eget gym, innebandyträning samt gemensam träning och deltagande i olika lopp.





Indirekt påverkan

Indirekt påverkan

Då våra projekt ger en direkt påverkan på områden som exempelvis hållbara städer, rent vatten, sanitet och energi resulterar det i en *indirekt positiv* påverkan på ekosystem både i vatten och på land. Att bevara de globala ekosystemens produktionsförmåga är centralt för att naturen och mänskligheten ska gå en ljus framtid till mötes. Självklart finns det negativ inverkan från byggbranschen på jordens ekosystem. Men nybyggnationer bidrar även positivt till människors välbefinnande och då vi följer en tydlig miljömission och arbetar för att vara i framkant för hållbart byggande gör det oss till ett hållbart alternativ på marknaden.

Vår värdegrund

Till följd av vårt arbete för en minskad miljöpåverkan i projekten blir även den negativa påverkan på världens ekosystem mindre. Det finns en genomgående strävan efter att hålla nere utsläpp, föroreningar och energiåtgång i våra projekt vilket bidrar till att biologisk mångfald och ekosystem bevaras i högre grad. Genom att handla ekologiska varor bidrar vi till att främja den biologiska mångfalden och världens ekosystem.

I praktiken

- Vi handlar ekologiska varor, som till exempel frukt, mjölk och kaffe till kontoret.
- I samband med flytt eller ombyggnation av vårt egna kontor har ambitionen varit att återanvända och behålla så mycket som möjligt. Det som inte har kunnat återanvändas av våra egna möbler, har sålts eller donerats och kompletteringar har köpts på begagnatmarknaden. Dessutom har kontorsytan effektiviserats vilket leder till minskad klimatpåverkan från våra lokaler.
- Vi försöker påverka vår hyresvärd och har skrivit på ett klimatneutralt hyresavtal.
- Vi arbetar i praktiken med att exempelvis minska energianvändning och färskvattenförbrukning i projekten. Samtidigt leder vi miljöcertifieringsprojekt och utvecklar branschen genom att sprida information om cirkulär ekonomi. Detta externa arbetet bidrar till en indirekt positiv påverkan på jordens ekosystem.





Inaktiv påverkan

Inaktiv påverkan

De två hållbarhetsmålen som innefattas i denna kategori är komplicerade att främja på ett direkt sätt inom verksamheten. Inom byggbranschen är det svårt att påverka områden som global fattigdom och hungersnöd genom projektering på nationell nivå. Men trots att Incoords verksamhet inte direkt påverkar dessa områden går det inte att blunda för dessa omfattade problem som drabbar en stor andel av världens befolkning.

Vår värdegrund

Vi vill, med medmänsklighet och humanitära skäl i åtanke, försöka bidra. Vid högtider och andra särskilda tillfällen ger Incoord gåvor, oftast finansiella men även genom datorer, utrustning eller möbler, till organisationer som arbetar för förbättrade förutsättningar som kan kopplas till denna kategori. Det är viktigt för oss att vara ett opartiskt företag och att vi bibehåller vår objektivitet. Därför är det centralt att de utvalda organisationerna säkerställer opartiskheten och samtidigt matchar våra värderingar. Dessutom är det förstås vår förhoppning att utvecklingen för att möta dessa hållbarhetsmål gynnas av en global kompetenshöjning kring hur hållbara städer och samhällen kan utformas.

I praktiken

- Gåvor har exempelvis getts till följande organisationer:
 - Ersta Diakoni
 - Lions International
 - Astma- och allergiförbundet
- Vi klimatkompenserar våra utsläppt genom Vi-skogen.





De mest centrala målen var för sig

Exempel

Här förklaras varje för oss centralt FN-mål kortfattat, det vill säga de vi har grupperat under kategorierna extern och intern påverkan. Det finns ofta fler perspektiv med i FN:s mål men vi har valt att hålla oss till det som är mest relevant för den påverkan vi gör.

Det är svårt att isolera varje mål för sig eftersom de hänger ihop på många olika sätt. De färgstarka bilderna av målen till höger ska visualisera detta. Vi väljer att redovisa hur målen hänger ihop med varandra utifrån FN:s mål och kanske inte alltid utifrån hur vårt arbete påverkar andra mål.

Vår värdegrund

Här beskriver vi hur vi ser på vårt arbete och vår påverkan i förhållande till FN-målet i fråga. Det som kännetecknar denna del är att det handlar om synsätt och värderingar. Mätbara mål formulerar vi i andra forum så att de kan uppdateras i den takt som är lämpligt för respektive delmål.

I praktiken

- I denna del listar vi några exempel på vad vi gör och som vi anser hör ihop med respektive mål.
- Exempelen är inte allt vi gör utan syftar till att ge mer konkret förståelse för vårt praktiska arbete i förhållande till målen.



Hälsa och välmående

Hälsa och välmående fokuserar på betydelsen av god hälsa för att människor ska kunna uppnå sin fulla potential och därmed kunna bidra till samhällets utveckling. I takt med högre levnadsålder blir kravet på ökad äldrevård och sjukvård stort. Samtidigt bidrar den tilltagande globaliseringen till större spridning av olika typer av sjukdomar och hot mot människors hälsa. Detta hållbarhetsmål influeras starkt av flera andra mål då exempelvis hunger, fattigdom och sanitet kan ha stor inverkan på mänskligt välmående.

Vår värdegrund (extern påverkan)

Hela vår grundverksamhet bygger på projektering av det som gör våra byggnader levande. Bra luftkvalitet, rent vatten, säker elinstallation och pålitlig energiförsörjning ger rätt förutsättningar för de människor som vistas där att finna välmående och komfort. Det leder i sin tur till god hälsa. Vi vill även att de lösningar vi föreskriver bidrar till en god arbetsmiljö för de som monterar lösningarna.

I praktiken

- Vi utformar säkra elinstallationer som även tar hänsyn till risker med elektromagnetiska fält.
- Vi projekterar lösningar som säkerställer gott inomhusklimat så som bra luftkvalitet samt god ljus- och ljudmiljö.
- Vi skapar lösningar som minimerar arbetsmiljörisker för de som ska utföra arbete på byggarbetsplatsen.
- Vi lägger stor vikt vid att, i möjligaste mån, välja sunda och hälsosamma material för både byggarbetare och slutanvändare.
- Många av våra projekt är dessutom relaterade till sjukvård och hälsa. Exempelvis har vi flertalet referensprojekt gällande sjukvårdslokaler, bland annat CHOPIN (Centrum i Huddinge för Operation och Intervention), Ersta Nya Sjukhus i Stockholm, Akutsjukhuset Västerås och Skandionkliniken i Uppsala (världens första protonstrålningsanläggning).



Rent vatten och sanitet

Rent vatten och sanitet är ett betydelsefullt mål för hållbar utveckling då tillgång till vatten är en nödvändighet för allt som lever på jorden. Grundläggande och fungerande sanitet minimerar risken för förorenat vatten och därmed även sjukdomar, vilken framförallt är ett problem i fattigare länder. Detta hållbarhetsmål är även starkt sammankopplat med världens livsmedelsproduktion, produktion av el, klimatförändringar och utbildning, framförallt flickors.

Vår värdegrund

Sanitet är en betydande del i Incoords projektering och vi strävar efter att genomföra lösningarna på bästa möjliga sätt för att bland annat undvika risken för legionella och risken för att få förorenat dricksvatten. I våra projekt arbetar vi aktivt för att föreslå hållbara lösningar som kan minska användningen av dricksvatten och minska värmeförluster från spillvattensystemen. Som auktoriserat konsultföretag för Säker Vatteninstallation kan kunden alltid känna trygghet i att vår kompetens resulterar i hållbara och välfungerande vatteninstallationer.

I praktiken

- Vi försöker implementera lösningar som nyttjar dagvatten som en resurs att till exempel spola toaletter med.
- Vi minskar färskvattenförbrukningen i projekten med alternativa tekniker som till exempel vakuumtoaletter, spolcisterner kopplade till tvättställ och urinseparerande toaletter med torkning.
- Vi projekterar snålspolande armaturer för att minska både vatten- och energianvändning.
- Genom att alltid projektera enligt branschreglerna för Säker Vatteninstallation minimerar vi t.ex. risker för fuktskador, brännskador och legionella samtidigt som vi säkerställer människors hälsa och välmående.



Hållbar energi för alla

Hållbarhetsmålet *Hållbar energi för alla* påvisar tydligt hur målen kan vara sammankopplade med varandra. Tillgång till modern och förnybar energi är en förutsättning för att hitta lösningar på många av de andra globala utmaningarna såsom fattigdom, livsmedelsförsörjning, klimatförändringar, rent vatten, hälsa och inkluderande ekonomisk tillväxt.

Vår värdegrund

Omvandlingen mot förnybar energi går snabbt framåt och Incoörd strävar efter att följa med i utvecklingen och distribuera ut innovativa alternativ för förnybara energilösningar i sina projekt. Dessa förhållningsätt resulterar därmed i en tydlig inverkan på andra hållbarhetsmål som exempelvis minskad klimatpåverkan och ökade möjligheter till god hälsa och rent vatten.

I praktiken

- Vi använder vår expertis för att kunna värdera lösningar och föreslå system som är såväl innovativa som ekonomiskt hållbara, miljömässigt hållbara och driftsäkra.
- Vi jobbar tydligt med att minska energianvändningen under driftsfasen genom att bland annat projektera lågenergihus, energieffektivisera befintligt byggnadsbestånd och göra djupgående energiutredningar för byggnader. Genom att minska behovet av energi kan den hållbara förnybara energin räcka längre.
- Vi försöker att minimera produktionsenergi för byggnader med hjälp av smarta material- och produktval.
- Vi bidrar med vår kunskap internationellt genom att jobba i projekt utanför Sverige.



Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Över hälften av världens befolkning bor i urbana områden. År 2050 väntas andelen ha stigit till 70 procent. Politik som bland annat ökar den produktiva sysselsättningen och som främjar hållbar industriell utveckling blir alltmer viktig i en urbaniserad värld. Även en allmän tillgång till ekonomiskt överkomliga, tillförlitliga, hållbara och moderna energitjänster samt hållbara transportsystem är centralt. För att underlätta en hållbar utveckling behövs investeringar i infrastrukturen och att industrin effektiviseras med bättre resursanvändning och ökad användning av miljövänliga tekniker.

Vår värdegrund

Vi profilerar oss som en konsult med hög kompetens, inte minst inom komplicerade anläggningar med höga verksamhetskrav som har stor påverkan på alla installationssystem. Genom vårt kunnande bidrar vi till att skapa energieffektiva lokaler för innovation, forskning samt resurseffektiv och hållbar framtida industri. Vi försöker även själva lyfta frågan till de leverantörer och tillverkare som vi har kontakt med kring deras förhållningssätt, exempelvis i förhållande till färdplanen för en klimatneutral bygg- och anläggningssektor. På så sätt bidrar vi till att driva på utvecklingen kring hållbar tillverkning och produktion.

I praktiken

- Vi lyfter frågor kring hållbarhet vid kontakt med leverantörer och tillverkare.
- Vi arbetar med flertalet högteknologiska anläggningar för forskning och utbildning så som labb, forskningslokaler och utbildningslokaler på flera campusområden i Stockholm.
- Vi har även arbetat med en Skellefteåkrafts energicentral placerad i kulturhuset SARA i Skellefteå.
- Vi har projekterat flertalet forskningslokaler för läkemedelsframställning.



Hållbara städer och samhällen

Städer går ofta i bräschen för utveckling, och är nav för innovationer och nya idéer. Den snabba och stora inflyttningen till städer ställer nya krav som behöver bemötas på ett ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbart sätt. Växande städer kan skapa nya möjligheter för ekonomisk tillväxt men kan också bidra till ökade sociala klyftor och påfrestningar på ekosystem. Detta mål fokuserar på att en hållbar stadsutveckling ska möta alla individers behov vilket då omfattar hållbart byggande av såväl bostäder som offentliga platser, transport, säkrare kemikaliehantering och ny teknik med mera.

Vår värdegrund

Ett av våra affärsområden är just hållbart byggande, där vi hjälper till att göra smarta vägval och prioriteringar som gör våra byggnader och städer mer hållbara. Vi erbjuder tjänster inom bland annat miljöcertifiering, men ser också att det ibland är bättre att gå utanför certifieringssystemens regelverk för att skapa ännu bättre nytta i praktiken. Vilken väg som är bäst mot hållbart byggande beror på olika saker och vi hjälper våra kunder att välja rätt. Utöver rena tjänster kring hållbart byggande är vi också vassa på hållbar projektering av installationssystem. Framtidens städer behöver både en breddning av tekniker, samtidigt som det säkerligen kan behövas byggas på höjden för att få plats med mer människor inom stadens yta.

I praktiken

- Vi leder miljöcertifieringsprojekt och har kompetens för teknisk projektering som uppfyller krav för Miljöbyggnad, Miljöbyggnad iDrift, NollCO2, Svanen, LEED, Well och BREEAM.
- Vi är med och utvecklar branschen, till exempel genom att anpassa och utveckla certifieringssystem.
- Med ett deltagande i de flesta etapper i miljöprofilsområdet Norra Djurgårdsstaden har vi varit med och skapat nya hållbara lösningar. Syftet är att få spridning till andra nybyggnadsprojekt runt om i Sverige, såväl som i resten av världen.
- Vi är med i flera projekt både inom träbyggnader och även i flera av Sveriges höghusprojekt.
- Vi är med och utformar städer för god dagvattenhantering.



Hållbar konsumtion och produktion

Hållbar konsumtion och produktion är centralt för att den negativa påverkan på klimatet och människors hälsa ska minska. Hållbarhetsmålet innebär en effektiv användning av resurser, hänsyn till ekosystemtjänster som är nödvändiga för försörjningen samt minskad påverkan från farliga kemikalier. Detta innebär inte bara miljöfördelar utan även sociala och ekonomiska fördelar såsom ökad konkurrenskraft och näringslivsutveckling på en global marknad. För att detta mål ska kunna uppfyllas krävs många åtgärder. Bland annat behövs ökad utbildning och informationsspridning så att människor lättare kan göra ansvarsfulla och hållbara val när det kommer till vilka produkter och varor som ska konsumeras.

Vår värdegrund

Byggbranschen står i dag för en otroligt stor resursanvändning, både gällande material och energi. Vi vill tillsammans hitta nya sätt att bygga på som i första hand genererar mindre avfall, och som på lång sikt kan återanvändas och återvinnas för att spara både på naturresurser och energi. Vi vill visa att vi kan göra mycket bara viljan finns. Genom information, utbildning och positiva exempel hoppas vi att vi får med oss fler aktörer i branschen så att detta är något som prioriteras och arbetas aktivt med i varje projekt. Det handlar även om att inkludera brukare, att se mer till funktioner och samnyttjande och även att ibland definiera värdet i affärsmodellen på ett nytt sätt.

I praktiken

- Vi arbetar aktivt för att branschen ska ställa om till en mer cirkulär ekonomi med fokus på resurseffektivitet och förnybar energi.
- Vi försöker utbilda och engagera andra aktörer i vår bransch så att medvetenheten ökar och att fler väljer att satsa på resurseffektiva lösningar.
- Vi försöker välja produkter och material som medför en mindre klimatbelastning genom att efterfråga och utvärdera miljövarudeklarationer.



Bekämpa klimatförändringen

Klimatförändringarna är en av vår tids största utmaningar. Hållbarhetsmålet *Bekämpa klimatförändringen* kan därmed ses som ett av de mest centrala målen då det kan ge ökade förutsättningar för att bemöta resterande utmaningar. Det är centralt att samhället förstår innebörden av klimatförändringar och att det krävs både större åtgärder och individuella beteendeförändringar för att minska riskerna för framtida naturkatastrofer.

Vår värdegrund

Incoord har en stark miljövision och vi strävar efter att kontinuerligt undersöka vilka förändringar, både små och stora, som kan bidra till en minskad klimatpåverkan. Företaget har tydlig insikt i vilken global utmaning klimatförändringarna innefattar, men vi väljer att möta problemen med en inställning om att allt är möjligt. Ett aktivt arbete på både intern nivå och inom olika projekt leder till att vi på Incoord kan bidra till hållbarhetsmål 13 på ett omfattande och inspirerande sätt.

I praktiken

- I varje projekt eftersträvas låg och effektiv energianvändning.
- Vi föreslår klimatsmarta lösningar i projekt.
- Vi beräknar byggnaders klimatpåverkan utifrån ett livscykelperspektiv och föreslår åtgärder för att minska klimatavtrycket.
- Vi står, som tidigare nämnt, bakom färdplanen för en klimatneutral bygg- och anläggningssektor och arbetar för att leva upp till vår del av det åtagandet.



Genomförande och globalt partnerskap

En grundsten för att hållbarhetsmålen ska vara genomförbara är ett intensivt globalt engagemang där alla typer av aktörer i samhället medverkar. För att nå de resultat som eftersträvas krävs ett tydligt samarbete mellan regeringar, privata sektorn och det samlade civilsamhället bland många andra. Ekonomiska resurser behöver mobiliseras och miljövänlig teknik spridas till världens alla länder. En global solidaritet ligger i fokus där alla länder och människor hjälps åt för att bidra till en bättre och mer hållbar värld.

Vår värdegrund

Vi på Incoörd är ett exempel på ett privat företag som visar starkt engagemang för miljö- och klimatfrågor samt för hållbar utveckling. Vi är ödmjuka inför faktumet att vi inte kan nå speciellt långt på egen hand utan det är framför allt i samverkan med andra företag och aktörer som vi kan ha verklig påverkan. Vi anser att engagemang i olika nätverk kan resultera i ökade chanser till förändringar mot ett mer hållbart samhälle. Om alla aktörer hjälps åt är allting möjligt!

I praktiken

- Genom att engagera oss och kartlägga vår verksamhet i förhållande till de 17 målen är vi en del av det globala partnerskapet utan att vara en uttalad medlem i en organisation eller sammanslutning.
- Vi har ställt oss bakom färdplanen för en klimatneutral bygg- och anläggningssektor och arbetar för att leva upp till vårt åtagande som en del i värdekedjan.
- Engagemang i olika sammanslutningar resulterar i aktivt arbete för hållbara förbättringar och nätverken resulterar i att Incoörd får en större röst i arbetet än om vi agerade ensamma.
- Vi är medlemmar i Energinätverk Sverige. Nätverket och vårt deltagande syftar till erfarenhetsutbyte och omvärldsbevakning av energifrågor i branschen.
- Vi samarbetar med Chalmers Tekniska Högskola och Högskolan i Halmstad med projekt som bidrar till att förbättra kvalitetssäkringen och egenkontrollen inom byggbranschen.



Hälsa och välmående

Hälsa och välmående fokuserar på betydelsen av god hälsa för att människor ska kunna uppnå sin fulla potential och därmed kunna bidra till samhällets utveckling. I takt med högre levnadsålder blir kravet på ökad äldreomsorg och sjukvård stort. Samtidigt bidrar den tilltagande globaliseringen till större spridning av olika typer av sjukdomar och andra hot mot människors hälsa. Detta hållbarhetsmål influeras starkt av flera andra mål då exempelvis hunger, fattigdom och sanitet kan ha stor inverkan på mänskligt välmående.

Vår värdegrund (intern påverkan)

Incoörd anser att en frisk och välmående personal med god hälsa är centralt för att bibehålla en fungerande verksamhet. God hälsa bidrar till ökad energi och positivitet i vardagen så att de anställda orkar, vill och kan utföra sina arbetsuppgifter utifrån företagets mål. Det bidrar även till en positiv arbetsmiljö där alla kan trivas, hitta inspiration och känna säkerhet.

I praktiken

- Vi genomför många gemensamma sociala aktiviteter inom företaget så som gruppaktiviteter, konferenser, teambildningar och middagar.
- På Incoörd erbjuder vi flera fritidsaktiviteter för företagets anställda, exempelvis innebandy, yoga och gemensam löpträning samt deltaganden i olika tävlingslopp.
- Vi har ett avtal med Sophiahemmet avseende hälsoundersökningar för våra medarbetare.



God utbildning för alla

God utbildning för alla är en mänsklig rättighet och det är en av grundstenarna för välbefinnande, hälsa, jämställdhet och andra områden i samhället. Utbildning ska vara tillgänglig för alla, ända från förskola upp till eftergymnasial nivå, och oavsett individuella förutsättningar som bakgrund, kön och sexuell läggning. Det är även centralt att all utbildning sker på hög, kvalitativ nivå och att den främjar värderingar som bidrar till hållbar utveckling.

Vår värdegrund

Utbildning ligger som stark grund för en hållbar utveckling, då information- och kunskapsspridning leder till att människor kan införskaffa mer hållbara värderingar och färdigheter. På Incoörd finner vi stort värde i att kontinuerligt vidareutbilda medarbetare för att bibehålla kompetens och följa upp förändringar som sker i branschen. Vi har även som mål att framöver nå ut ännu mer till byggnadernas slutanvändare. Vi vill kunna bidra med information till dem om hur deras beteende påverkar byggnaden, dess inomhusklimat och energianvändning så att de kan göra ansvarsfulla och hållbara val och ställa om till mer hållbara livsstilar.

I praktiken

- Vi tar emot praktikanter och examensarbetare samtidigt som vi engagerar oss i högskoleutbildningar samt YH-utbildningar genom till exempel föreläsningar.
- Vi deltar på seminarier, mässor och konferenser.
- Personalen kan medverka i en intern utbildning för att bli så kallad certifierad Incoördmedarbetare.
- Många av Incoords projekt innefattar dessutom nybyggnationer och ombyggnationer av utbildningslokaler, som exempelvis Kungliga Konsthögskolan i Stockholm och Forum Medicum i Lund.



Jämställdhet

Jämställdhet är inte bara ett mål i sig utan även en förutsättning för hållbar och fredlig utveckling. Det krävs stora förändringar i samhället så att exempelvis kvinnors generella underordnade maktposition upphör, att sociala normer som tillåter ojämställdhet och våld mot kvinnor förändras samt att fördelningen mellan kvinnor och män i hem- och hushållsarbetet utjämnas. Jämställdhet uppnås när kvinnor och män, flickor och pojkar har lika rättigheter, villkor, möjligheter samt makt att själva forma sina liv och bidra till samhällets utveckling. Det handlar om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser i samhället och genom att ta tillvara på kvinnors förmågor och initiativkraft erhålls en stark och viktig drivkraft i det hållbara utvecklingsarbetet.

Vår värdegrund

De mest kompetenta personerna ska arbeta på vårt företag och i rätt roller inom företaget. Vi vill skapa de bästa förutsättningarna för att medarbetare ska fungera så bra de kan. För att nå detta mål tror vi att jämställdhet är en förutsättning och vi ska arbeta för att öka jämställdheten inom alla delar av företaget.

Vi arbetar förebyggande mot exempelvis sexuella trakasserier genom att sprida vår värdegrund i organisationen. På Incoörd är det högt i tak och varje medarbetare känner alltid att den kan säga till när någon passerar gränsen för var och ens personliga utrymme. Varje medarbetare accepterar och respekterar ifall någon skulle upplysa om att man upplever detta.

I praktiken

- Vi sätter upp olika mål för att öka jämställdheten, bland annat genom att skapa medvetenhet kring att vi alla har stereotypa uppfattningar och snedvridningar samt hur dessa påverkar oss.
- Detta arbete inkluderas till stor del i arbetet för minskad ojämlikhet (mål nr 10).



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Anständiga arbetsvillkor är idag ett stort globalt problem då över hälften av världens arbetstagare befinner sig i osäkra anställningar med låga löner och brist på utbildning. Det medför att detta hållbarhetsmål tydligt påverkar flera av de andra målen, som exempelvis människors hälsa samtidigt som det minskar förutsättningarna att bekämpa fattigdom världen över. Företags tillgång till marknader på både nationell och internationell nivå är väsentligt för en ökad sysselsättning, innovationer och överföring av hållbar teknik.

Vår värdegrund

Incoord arbetar aktivt för att stödja ekonomisk utveckling på ett hållbart sätt som inte påverkar framtida generationers behov och utvecklingsmöjligheter. För att bidra till en mer hållbar utveckling arbetar vi aktivt med att bidra till omställningen mot en cirkulär ekonomisk modell inom branschen. Incoords medarbetare hjälper sina kunder till ekonomiskt hållbara och långsiktiga projekt. Det finns ett aktivt ställningstagande mot korruption i den bransch vi verkar i och Incoord står för rättvisa och anständiga villkor genom hela verksamheten.

I praktiken

- Vi erbjuder bra, stabila och säkra arbetsvillkor för våra anställda och har kollektivavtal.
- Vi arbetar aktivt med att applicera modellen kring en mer cirkulär ekonomi inom byggbranschen.



Minskad ojämlikhet

Ojämlikhet har sin grund i strukturella förhållanden och det krävs att möjligheterna att delta i och påverka samhällsutvecklingen är rättvist fördelad. För många länder har det inte räckt med att erhålla en ekonomisk utveckling för att ojämlikheterna ska minska. Ett jämlikt samhälle bygger dessutom på principen om allas lika rättigheter oberoende av t.ex. kön, sexuell läggning, etnicitet, religion eller trosuppfattning, funktionsnedsättning och härkomst, som grund för en rättvis fördelning av resurser och såväl ekonomiskt som politiskt inflytande i samhället. Ojämlikhet handlar också om skillnader i tillgång, förutsättningar, resurser och förmåga att bidra till och tillvarata potentiella möjligheter till utveckling. Detta hållbarhetsmål berör tydligt många av de andra målen. Exempelvis är god utbildning och hälsa en central faktor till ökad jämställdhet samtidigt som fred och frihet behövs för att kunna bygga upp hållbara och jämlika samhällen för alla individer.

Vår värdegrund

De mest kompetenta personerna ska arbeta på vårt företag och i rätt roller inom företaget. Vi vill skapa de bästa förutsättningarna för att medarbetare ska fungera så bra de bara kan.

Alla val och beslut som görs inom företaget, oavsett om det gäller rekrytering, rollfördelning i projekt, eller något annat, ska aldrig grundas på förhållanden som kön, sexuell läggning, etnicitet eller religion. Allas lika värde genomsyrar Incoords verksamhet och vi strävar efter att vara en förebild för ett jämlikt samhälle.

I praktiken

- Vi sätter upp olika mål för att öka jämlikheten, bland annat genom att skapa medvetenhet kring att vi alla har stereotypa uppfattningar och fördomar samt hur dessa påverkar oss.



Bekämpa klimatförändringen

Klimatförändringarna är en av vår tids största utmaningar. Hållbarhetsmålet *Bekämpa klimatförändringen* kan därmed ses som ett av de mest centrala målen då det kan ge ökade förutsättningar för att bemöta resterande utmaningar. Det är centralt att samhället förstår innebörden av klimatförändringar och att det krävs både större åtgärder och individuella beteendeförändringar för att minska riskerna för framtida naturkatastrofer.

Vår värdegrund

Incoord har en stark miljövision och vi strävar efter att kontinuerligt undersöka vilka förändringar, både små och stora, som kan bidra till en minskad klimatpåverkan. Företaget har tydlig insikt i vilken global utmaning klimatförändringarna innefattar, men vi väljer att möta problemen med en inställning om att allt är möjligt; *Mission Possible*. Ett aktivt arbete på både intern nivå och inom olika projekt leder till att vi på Incoord kan bidra till hållbarhetsmål 13 på ett omfattande och inspirerande sätt.

I praktiken

- Vi minimerar vår miljö- och klimatpåverkan genom att hushålla med resurser, ta hand om vårt avfall, planera våra transporter och göra medvetna val.
- Vi kartlägger årligen vårt interna klimatavtryck, sätter mål och arbetar för att minska vårt avtryck.
- Vi står, som tidigare nämnt, bakom färdplanen för en klimatneutral bygg- och anläggningssektor och arbetar för att leva upp till vår del av det åtagandet.



Fredliga och inkluderande samhällen

Fredliga samhällen och frihet från våld utgör både ett mål och ett medel för hållbar utveckling. En väl fungerande statsförvaltning med ansvarsfulla institutioner, transparens och rättsstatens principer har alla ett fundamentalt egenvärde. De utgör grund för god samhällsstyrning inklusive korruptionsbekämpning och är viktiga drivkrafter för utveckling. Alla människor är lika inför lagen och ska ha lika tillgång till rättvisa samt ska ha möjlighet att utöva inflytande och ansvarsutkrävande över beslutsfattande.

Vår värdegrund

Vi värnar om transparens och integritet och att samtidigt agera etiskt. Det är viktigt att stå upp för mänskliga rättigheter och att värna om ett samhälle fritt från korruption. Även på företagsnivå är det viktigt att se till att vara ett inkluderande företag där alla kan komma till sin rätt. Det är något som vi dessutom är övertygade om leder till att vi som helhet blir mer framgångsrika. Incoords varumärke och framtid byggs av oss medarbetare och vi vill att vårt beteende med varandra och med våra kunder karakteriseras av bland annat stort engagemang, hög etik och respekt. I situationer då vi är tveksamma om hur vi skall agera går vi alltid tillbaka till ursprunget, *hur skulle vi vilja bli behandlade om vi var kund till Incoord*. I detta ligger en hel del sunt förnuft och professionalism.

I praktiken

- Vi skapar diskussionsforum så att *alla* medarbetare kan komma till tals och har möjlighet att påverka. Genom *Inforums* workshop-liknande arbete kan alla bidra och arbeta med centrala frågor.
- Vi arbetar aktivt med värderingar inom företaget med fokus på muntligt erfarenhetsutbyte. Exempelvis behandlas hur vi förhåller oss till kollegor, kunder och andra parter inom vårt verksamhetsutövande på ett professionellt och lyhört sätt.
- Där det är möjligt tar vi hänsyn till schyssta arbetsvillkor när vi gör våra val av förbrukningsvaror för interna inköp.



MISSION POSSIBLE

Varje gång vi utvecklar en hållbar idé
hjälper vi till att bygga en värld för framtiden.
Det är det som driver oss. Vi är Incoord.

Läs mer om Sveriges ledande klimat- och
energikonsulter på incoord.se

incoord

Vi får människor, hus och miljö-att må bra.



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

Incoord

www.incoord.se | telefon växel 08 622 20 00

Incoord är en teknikkonsult med stark miljömission. Genom helhetsperspektiv, engagemang, enkelhet och nytänkande skapar vi lösningar som får människor, hus och miljö att må bra på lång sikt. Vi erbjuder specialistkompetens inom VVS, el och tele, energi och hållbart byggande samt styr och övervakning.